

Ako chápem víziu „Spolu pre volejbal“

Zodpovednosť a
operatívny plán v prípade
zvolenia do pozície
Prezidenta SVF

Poprad 8.8.2021



Zodpovednosť a plán v pozícii Prezidenta SVF

Zodpovednosť znamená chrániť, bojovať za záujmy volejbalu

Zodpovednosť znamená dávať práci Prezidenta dušu, čas, energiu a úprimnosť

Zodpovednosť v pozícii Prezidenta SVF, znamená mať čas a venovať sa volejbalu naplno a na profesionálny plný úväzok

Zodpovednosť znamená hospodáriť bez dlhov, mať základný rešpekt k tým, ktorým patria dotácie, rešpektovať rozpočet a nastavenú filozofiu prístupu k hnutiu

Zodpovednosť znamená obklopiť sa pracovitými a kompetentnými kolegami a byť tu „Spolu pre volejbal“



**Poznanie,
legitimita a
zodpovednosť
prinášajú plán v
pozícii Prezidenta
SVF**

Plán je zásadnou cestou k spoločnému cieľu

Plán má svoje realizačné obdobia a je potrebné ho
korigovať vzhľadom na súvislosti

Plán po zvolení do pozície Prezidenta SVF si vyžaduje
prvom rade rýchlu analýzu a kroky od vízie k realite

Plán je základom pripravenej koncepcie volejbalu 2021 –
2025, ktorá bude predstavená hnutiu na konci roka 2021



Od vízie k realite

Konkrétne postupy po zvolení – krátkodobý plán pre interné procesy

SVF musí vo svojom postavení slúžiť hnutiu, jeho členom a priamo zabezpečovať administráciu, nie naopak

SVF vytvorí mechanizmus pravidelnej komunikácie so štátnymi orgánmi v prospech podpory klubov a ostatných členov hnutia a nastavenie spôsobu priameho kontaktu s orgánmi štátu

Predložiť a realizovať upravený koncept práce v halovom aj plážovom volejbale, s mládežou, trénermi, s klubmi v seniorskej kategórii, reprezentáciou, rozhodcami, regionálnymi štruktúrami, hráčmi – do 31.12.2021

Okamžitá finančná analýza a stanovenie plánu odízenia a úpravy rozpočtu SVF

Zabezpečiť a realizovať formu zmluvnej spolupráce so združením rozhodcov, klubov, hráčov, plážového volejbalu, regionálnymi štruktúrami – do 31.10.2021

Od vízie k realite

Personálny audit – úprava organizačnej štruktúry

Pripraviť a realizovať novú realistickú organizačnú štruktúru SVF, ktorá určí jasne zabezpečenie procesov pre hnutie

Personálne zabezpečiť na každú pozíciu adekvátneho pracovníka so vzdelaním a zároveň s víziou a reálnou predstavou práce, ktorá je overiteľná praxou a históriou

Každý zamestnanec na odbornej pozícii, musí mať za sebou jasný proces kreovania v štruktúrach volejbalu, ktorý vyprofiloval postavenie, schopnosti, či kredit

Zamestnanci na pozíciách administratívnych a procesných musia mať schopnosť sebareflexie, vystupovania a základného rešpektu k hnutiu, pre ktoré pracujú a z ktorého vyšli

Riadiaci pracovníci majú byť iba na jasných pozíciách, ktoré zodpovedajú za priame riadenie a koncept s adresnou zodpovednosťou

Od vízie k realite organizácie SVF

Prezident SVF – Plný profesionálny úväzok s priamou zodpovednosťou hnutiu

Odborné riadiace pozície iba na pozícii Športový riaditeľ mládeže a Technicko - medzinárodný riaditeľ

Pozície na reprezentačné, školské a klubové projekty, plážový volejbal, súťaže, sú manažérske administratívne pozície – nie riadiace

Marketingové aktivity majú spadať pod dcérsku spoločnosť SVF marketing s 1-2 zamestnancami, personálny audit v SVM

Mediálne oddelenie postačuje iba s jedným pracovníkom na plný úväzok a doplní sa o stážistov, pre prepojenie mediálneho prostredia SVF a klubov

Potreba úväzkového pracovníka s právnym vzdelaním so zodpovednosťou za zmluvnú a procesnú agendu SVF

Budúcnosť a realizácia krokov prezidenta SVF

Personálny a finančný audit na základe upravenej organizačnej štruktúry - nie je potrebný dlhý čas /september 2021/

Príprava konceptu RD, mládeže oboch zložiek a plážového volejbalu

Ustanovenie
zväzových trénerov
mládeže SVF pre
obe zložky

Dokončenie
profesionalizácie
projektových klubov
v oblasti
talentovanej
mládeže na
najvyššej úrovni

Ustanovenie
oblastných
odborníkov – cieľ
skauting a
vzdelávanie v
regiónoch

Dokončenie procesu
tvorby únie klubov

Určenie jasnej zodpovednosti a práce
jednotlivých členov SR SVF vo svojich
oblastiach

Budúcnosť a realizácia krokov prezidenta SVF

Zabezpečiť podpísanie
dohody medzi úniou klubov a
SVF, AVR a úniou klubov a
SVF a AVR do začiatku
súťaží

Audit zmlúv s
partnermi SVF –
termín do
30.8.2021

Personálny a
finančný audit
SVF aj SVM –
termín
30.9.2021

Príprava moderných možností pre evidenciu ekonomických a účtovných
dokumentov a proces pre sprehľadnenie a operatívnu hospodárenia SVF
/aplikácie, nové metódy riešenia/

Predstavenie tímu „Spolu pre
volejbal“ pre hnutie

Určenie agendy a zodpovednosti a
spôsobu pravidelnej komunikácie –
termín 1.10.2021

Základné kritéria pre pracovníkov SVF

Pokora a Rešpekt
k hnutiu

Akceptácia
z hnutia

Slušnosť
a empatia

Vystupovanie

Vzdelanie
a skúsenosti

Osobnostný
profil

Spoločenská
akceptácia
a kredit

Schopnosť
počúvať a vyjadriť
svoj názor

Pochopenie
postavenia SVF
voči hnutiu